

Tariffavtale PRODA

Tariffavtale for pedagoger og kursholdere ansatt ved PRODA profesjonell dansetrening i Oslo og ved regionale virksomheter som mottar midler fra PRODA.

Tariffavtalen er inngått mellom Norske Dansekunstnere – forbundet for dansere, koreografer og pedagoger som arbeidstakerorganisasjon, og PRODA profesjonell dansetrening som arbeidsgiver.

1. Avtalens hjemmel

Avtalen inngås med hjemmel i Arbeidsmiljølovens § 14-9, 3. Landsomfattende arbeidstakerorganisasjon kan inngå tariffavtale med en arbeidsgiver eller en arbeidsgiverforening om adgang til midlertidig ansettelse innenfor en nærmere angitt arbeidstakergruppe som skal utføre kunstnerisk arbeid.

2. Arbeidets art og varighet

Avtalen omhandler dansekunstnere som ansettes midlertidig for å undervise klasser, kurs, workshops og seminarer. Arbeidstaker plikter å utføre det arbeidet som fremkommer i arbeidsavtalen med PRODA.

Avtalen gjelder også utenlandske arbeidstakere.

3. Arbeidstid

Arbeidstiden følger programplan hos PRODA i Oslo og ved de regionale virksomheter, og skal fremkomme i den enkelte ansattes kontrakt.

4. Regulering av lønn

Lønn reguleres årlig pr. 1.8. Partene møtes til forhandlinger før utløpet av mai hvert år. Før utløpet av 1. avtaleår skal det startes forhandlinger om lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Ved inngåelse av tariffavtalen skjer første lønnsregulering 1.1.2009, deretter pr. 1.8.2026.5.

5. Lønn for undervisning

For satser, se PRODA satser.

Lønnen skal baseres på lønns- og vektingssystem som er vedlagt denne avtalen (gjeldende fra 01.01.2024). Det er i lønnen beregnet tid til forarbeid, etterarbeid og korrespondanse med arbeidsgiver.

Lønn utbetales den 30./31. i hver måned.

Det gis to års ansiennitet for godkjent pedagogisk høgskoleutdanning i dans. Det gis to års ansiennitet for godkjent Mastergrad i dansekunstnerisk og/eller pedagogisk utdanning og to års ansiennitet for godkjent relevant dansekunstnerisk utviklingsarbeid (PhD).

Ved direkte innplassering i lønnsregulativet skal erfaring tilgodeses med erfaring år for år. Ansiennitet regnes fra fylte 16 år ved profesjonell utøvelse som dansekunstner.

6. Lønn for reiser

Bestemmelser i dette punkt er gjeldende fra 01.01.2025. Lengre reiser over 3 timer skal lønnes iht. gjeldende PRODA-satser, og: Lønn for reise skal utbetales som et påslag uavhengig av om det er en arbeidsdag eller reisedag.

Reisens antall timer skal beregnes fra dør til dør. Satsene gjelder for én vei.

Mht. klima og miljø belønnes reiser med buss/tog med et kronetillegg. Ved kombinasjon av ulike transportmiddel, skal det benyttes skjønn i vurdering av hvorvidt kronetillegg skal legges til. Som hovedregel gjelder at størstedelen av reisen gjennomføres med buss/tog.

Nattog regnes som overnatting, ikke reisedag, og skal derfor ikke lønnes.

7. Feriepenger

Feriepenger betales med 12% av årslønn og utbetales innen 30. juni året etter arbeidsforholdet.

8. Sykdom

Midlertidig ansatte pedagoger og kursholdere har under arbeidsuførhet pga. sykdom i tilsetningsperioden rett til full lønn for klasser i følge kontrakten i et tidsrom tilsvarende folketrygdens arbeidsgiverperiode.

Det forutsettes at sykdom meddeles arbeidsgiver straks, også dersom den oppstår før tiltredelse.

Etter tre dager må sykmelding fra lege forevises.

9. Velferdspermisjon

Det gis velferdspermisjon med lønn ved akutt sykdomstilfelle i hjemmet, dødsfall og begravelse i nær familie, og når andre viktige velferdsgrunner tilsier det.

10. Diett og reiser

Statens reiseregulativ gjelder.

Reiseutgifter dekkes ved innlevering av originale bilag (billetter/reiseregning) dersom dette er avtalt på forhånd.

Diett utbetales iht. forhåndsavtale om omfang og utfyllt og godkjent reiseregning.

11. Obligatorisk tjenestepensjon

Arbeidstakere innlemmes i virksomhetens ordning for obligatorisk tjenestepensjon, iht. lov om obligatorisk tjenestepensjon. Ansatte får rett på medlemskap i ordningene når inntekten overstiger grensene for rapporteringspliktig lønn i a-ordningen.

12. Henvisning til lovverk og regler

Utover det som er avtalt i denne tariffavtalen viser partene til arbeidsmiljøloven, tjenestepensjonsloven, yrkesskadeforsikringsloven, arbeidsgivers HMS-plikter iht. aml. § 4, samt regler vedr. innrapportering av utenlandske oppdragstakere til Skatteetaten.

13. Kontrakt

Kontraktsformular utarbeidet av partene skal benyttes i ansettelsesforholdet.

14. Forhandlingsbestemmelser

Tarifforhandlinger skal gjennomføres innen utløpet av mai hvert år. Krav skal sendes innen 1. april.

14. Tariffavtalens varighet

Tariffavtalens varighet er 2 år og trer i kraft 1.1.2009 og gjelder til og med 30.3.2010, og avtalen

gjelder videre dersom den ikke blir sagt opp av en av partene med minst 3 måneders varsel, første gang innen 31.12.2009. Dersom avtalen ikke sies opp av en av partene, anses avtalen fornyet med samme virkningsperiode.

Avtalen ble sist oppdatert 27.05.2026