

GDT/PRODA ble stiftet i 1988 og reguleres av egne vedtekter, Lov om Stiftelser av 1.1.2005 og retningslinjer fra Kulturdepartementet. PRODA hovedfinansieres med statsstøtte og mottar i tillegg varierende tilskudd fra kommuner og fylkeskommuner. Styret er stiftelsens øverste organ og har ansvaret for at formålet oppfylles, for økonomi- og formuesforvaltning og for styringsdokumenter som budsjett og strategiplaner. Styret har overordnet arbeidsgiveransvar for ansatte ved PRODA. Styret velger selv nestleder. Styret avholder 6-8 styremøter i året, inngår i arbeidsgrupper og representerer PRODA i ulike fora.

INSTRUKS FOR VALGKOMITEEN i Stiftelsen PRODA profesjonell dansetrening

1. Valgkomiteen skal bestå av 5 medlemmer som årlig velges på generalforsamlingen til Norske Dansekunstnere. Komiteen velger sin leder. Denne innkaller til møter og er videre ansvarlig for informasjon til ledelsen i PRODA.
2. Valgkomiteen trer sammen minst 3 måneder før årsmøte finner sted, og komiteens medlemmer bør best mulig være i kontakt med forskjellige deler av vårt profesjonelle dansemiljø.
3. Valgkomiteen skal lage en innstilling til styre iht. vedtektene til PRODA og gjeldende Instruks for valgkomiteen. I tillegg til å innstille på ordinære styremedlemmer og varamedlemmer, skal valgkomiteen innstille på kandidat til styreleder vervet. Alle er på valg for 2 år.
4. Valgkomiteens oppgave er å finne kandidater som egner seg til styrearbeid i en selvstendig stiftelse. Styresammensetningen skal være representert av alle yrkesgrupper, i ulike dansesjangre, og en av kandidatene skal ha forankring i en annen regional PRODA-avdeling utenom Oslo (kan være vara). En av kandidatene skal ha bakgrunn fra et annet fagfelt enn dans, som kan fremme PRODAs formål og bedre ivaretagelsen av ulike ansvarsområder og bredde i styret.
5. Valgkomiteen skal i innstillingen ivareta hensyn om mangfold i styresammensetningen så langt det lar seg gjøre med aktuelle kandidater. Det være seg representasjon av lhbtq-personer, personer med funksjonsnedsettelse, personer av ulike aldre, kjønn og etnisk bakgrunn.
6. Valgkomiteen må orientere aktuelle styrekandidater om PRODA og hvilket ansvar som ligger på styremedlemmer i en stiftelse, jfr. Stiftelsesloven kap 4. Valgkomiteen skal få informasjon fra styret om gjeldende styreinstruks og kompetansebehov for den kommende perioden, som formidles videre til aktuelle styrekandidater.
7. Valgkomiteen må sørge for at det opprettholdes kontinuitet i styret. Valgkomiteen skal være i dialog med ledelsen i PRODA om kandidater. Informasjon om kandidater er taushetsbelagt.
8. Til årsmøte plikter valgkomiteen å legge fram en begrunnet innstilling på kandidater til styret. Alle kandidatene må ha sagt seg villig og være inneforstått med omfanget av

arbeidet og ansvaret.

9. Valgkomiteen sender sitt forslag og presentasjon/bio av nye kandidater til PRODA senest 6 uker før årsmøte skal finne sted.
10. På årsmøte presenterer ett medlem av valgkomiteen de kandidater som stiller til valg.
11. PRODA skal informere valgkomiteen om hvilke verv som skal besettes fra år til år.
12. Medlemmene av valgkomiteen honoreres hver med kr 1000 fra PRODA. Leder for valgkomitéen får et honorar på kr 2000.