Denne kontrakt følger de til enhver tid gjeldende bestemmelser i tariffavtalen mellom Norske Dansekunstnere (NoDa) og PRODA profesjonell dansetrening

ARBEIDSKONTRAKT

mellom

PRODA profesjonell dansetrening - orgnr. 975 529 568

og

NAVN

er det i dag inngått følgende avtale om tjeneste som pedagog

Tjenesten gjelder:

Undervisning i: SJANGER/KLASSE

 PKT. 1: ANSETTELSE:
Arbeidstakeren ansettes i enkeltengasjement på timebasis i tidsrommet

**---dato.måned.år-periode---** med til sammen **ANTALL** klasser.

PKT. 2: ARBEIDETS ART OG OMFANG:

a) Arbeidstakeren tiltrer tjenesten, dato: dd. måned årstall

og kontraktens bestemmelser gjøres gjeldende fra samme dag.

b) Arbeidet utføres etter følgende skjema:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  DAG: |  TID (fra - til): |  FAG: |  UKE |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Sted: Rom for dans/Oslo |  |  |  |

 c) Arbeidstakeren plikter å utføre de oppgaver som arbeidsgiveren pålegger ham/henne innenfor rammen av stillingen. I forkant av klassen skal pedagogen sjekke at antall deltakere stemmer med det som er oppført i fremmøteskjemaet i PRODAs perm i studioet. Skjemaet signeres. Arbeidstakeren må ikke under sin ansettelse inneha noen annen stilling eller utføre annet lønnet arbeid som går på bekostning av det som er avtalt i denne kontrakten. Gjestepedagoger plikter å oppgi andre engasjementer i samme tidsperiode.

d) PRODA har nulltoleranse for trakassering som kan oppleves krenkende, ydmykende eller som seksuelle kommentarer og tilnærmelser. PRODAs aktivitet omfavner mange frilansere, oppdragsgivere, ansatte, kortvarige arbeidsavtaler og arbeidsrelasjoner.  PRODA har åpenhet for varsling av kritikkverdige forhold, og Etiske Retningslinjer og Varslingsrutiner som skal følges.

PKT. 3: LØNN

a) Lønnen er **kr lønnssats fra tariffavtale pr. klasse**

b) Lønnen utbetales i slutten av hver mnd. Dato: **30./31**.

PKT. 4: FERIER OG FERIEPENGER

1. Vedrørende ferie henvises det til ferieloven.
2. Det utbetales feriepenger med 12.0 % av brutto opptjent lønn.

PKT. 5: DEKNING AV REISEKOSTNADER OG DIETT
Reisekostnader og diett dekkes, ved innlevering av utfylt reiseregning og originale bilag/billetter, dersom dette er avtalt på forhånd.

PKT. 6: FORCE MAJEURE
Hvis PRODAs virksomhet blir avbrutt av krig, brann eller annen form for force majeure, henvises det til arbeidsmiljølovens §15-3.10.

PKT. 7: SYKDOM/YRKESSKADE

Den ansatte skal melde fra om sykdom snarest mulig. Etter 3 dager må sykmelding fra lege forevises.
a) Kortidsansatte pedagoger har under arbeidsuførhet pga sykdom i tilsettingsperioden rett til full lønn for klasser ifg kontrakten i et tidsrom tilsvarende folketrygdens arbeidsgiverperiode.

b) Under arbeidsuførhet pga yrkesskade gjelder Folketrygdens regler.

c)Arbeidsgiver er pliktig å registrere enhver skade arbeidstakeren pådrar seg i arbeidet. Jfr. Arbeidsmiljøloven § 5-1. Registrering gjøres på særskilt skjema, for melding av yrkesskade til folketrygden. Dette for å sikre den skadedes rettigheter etter folketrygden.

PKT. 8: COVID-19

PRODA forholder seg til enhver tid gjeldende regler og anbefalinger for smittevern som myndighetene fastslår i forbindelse med Covid-19.

Dette kan medføre endringer på relativt kort varsel.

Ved en eventuell stenging av PRODA, kan arbeidsgiver og arbeidstaker ha en plan om gjennomføring av alternativ undervisning (f eks Online undervisning).

Dersom det planlegges alternativ online undervisning vil PRODA i så fall stå for arrangement av direkte streaming i sine lokaler, og lønn betales som avtalt i denne kontrakten.

**Dersom det innføres restriksjoner fra lokale eller nasjonale myndigheter som forhindrer gjennomføring av hele eller deler av avtalt arbeid vil følgende skje:**

Dersom arbeidstaker blir varslet om avlysning av hele eller deler av oppdraget innen 3 virkedager i forkant av planlagt undervisning vil PRODA utbetale 50 % av avtalt lønn fra oppdraget startdato som beskrevet i kontrakten og inntil 28 dager. Avlyst arbeid etter 28 dager blir ikke lønnet. Arbeidstaker skal være tilgjengelig og klar til å jobbe dersom restriksjonene blir lettet på slik at det er mulig å gjennomføre deler av oppdraget i den planlagte arbeidsperioden.

Dersom arbeidstaker blir varslet om avlysning av hele eller deler av oppdraget etter 3 virkedager i forkant av planlagt undervisning vil PRODA utbetale 100 % av avtalt lønn, fra oppdraget startdato som beskrevet i kontrakten og inntil 14 dager og videre 50 % av avtalt lønn i inntil 14 påfølgende dager.

Avlyst arbeid etter 28 dager blir ikke lønnet. Arbeidstaker skal være tilgjengelig og klar til å jobbe dersom restriksjonene blir lettet på slik at det er mulig å gjennomføre deler av oppdraget i den planlagte arbeidsperioden.

**Vennligst fyll ut og spesifiser:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Adresse** |  |
| **Fødsels- og personnummer:** |  |
| **Epostadresse:** |  |
| **Bankkontonummer:** |  |
| **Tlf:**  |  |

Denne kontrakt er utferdiget i 2 - to - eksemplarer.

Vennligst fyll ut ovenfor, signer og returner avtalen snarest og innen dd. måned årstall

til resepsjon@proda.no

Arbeidstaker beholder et signert eksemplar av kontrakten.

Sted*,* dd. måned årstall

Signatur: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Signatur: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 oppdragsgiver oppdragstaker

for PRODA profesjonell dansetrening *Navn:* navn her